

## Servidores podem ganhar FCT

A Diretoria de Administração enviou, em junho passado, ao Secretário Executivo do Ministério da Integração Nacional, Luiz Antonio Souza, a proposta de remanejamento de Funções Comissionadas Técnicas – FCT, para abrigar os servidores do quadro permanente, os redistribuídos e os cedidos a esta autarquia, ocupantes de cargos de provimento efetivo do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – PGPE. O documento prevê a criação de 13 FCT, em substituição aos cargos em comissão reduzidos. As funções serão destinadas a servidores ocupantes de cargo efetivo que estejam em exercício de atividades especializadas, proporcionando maior flexibilidade remuneratória para o gerenciamento dos recursos humanos, já que o nível da função a ser percebida pelo servidor estará desvinculado de seu vencimento básico.

Segundo a diretora de Administração, Georgett Cavalcante, a matéria é urgente e relevante para suprir a necessidade de remuneração da força de trabalho da autarquia que desempenha atividades especializadas. Ela lembra que, por ocasião da revogação do Decreto 6.199/07, ocorreu uma redução de 60 Cargos em Comissão, e que isso prejudicou o desenvolvimento e o aperfeiçoamento das atividades constantes da missão da Sudam.

O documento enviado ao MI justifica a necessidade da medida pelo aumento da carga de trabalho e da responsabilidade dos servidores, e pela necessidade constante de aperfeiçoamento de pessoal, em face das novas atribuições criadas junto com a Sudam, na formatação de novos projetos, além das demais atividades diárias.

“A responsabilidade da Sudam na elaboração da minuta do projeto de lei que instituirá o PRDA (Plano Regional de Desenvolvimento da Amazônia), e a aprovação de programas de financiamento do FNO (Fundo Constitucional de Financiamento do Norte) e as propostas de financiamento no âmbito do FDA (Fundo de Desenvolvimento da Amazônia) justificariam a reivindicação”, afirma a diretora de Administração, alegando ser essa uma forma de manter os servidores permanentemente motivados e de melhorar a remuneração dos postos de assessoramento e de especialistas em gestão, representada pela proposta de concessão das FCT.

## Condel: PCCS e estruturação da Sudam são destaque

O superintendente da Sudam, Djalma Mello, em discurso pronunciado na cerimônia de instalação do Condel, no último dia 30 de maio, solicitou ao presidente Lula, aos ministros presentes e aos governadores da Amazônia o apoio para vencer as dificuldades estruturais da instituição e dar cumprimento às obrigações legais da Nova Sudam. Para tanto, ele lembrou aos presentes que o órgão conta com apenas 141 colaboradores como força de trabalho.

Como solução, o superintendente propôs a aprovação do Plano de Carreira dos servidores e lembrou que a proposta elaborada pela equipe técnica já está revisada pelo Ministério da Integração Nacional e se

encontra para aprovação no Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão-MPOG.

“A aprovação deste Plano, representa a concretização de um antigo sonho dos servidores da extinta Sudam, da ADA e, agora, da Nova Sudam”, afirmou Mello, frisando a importância para os servidores “em ter uma carreira funcional digna da relevância do trabalho que realizam”.

Mello lembrou que a aprovação do Plano vai permitir a efetivação de um concurso público para a contratação de servidores que irão oxigenar a máquina administrativa e técnica e propiciar a realização do macro objetivo da Nova Sudam de promover a inclusão social e o desenvolvimento sustentável da Amazônia.

## Coordenações de Contrato e Licitação e de Gestão de Pessoas definem metas

Dando continuidade à divulgação da iniciativa da Diretoria de Administração, no sentido de colocar em prática as ações previstas no Plano de Ação da Nova Sudam para exercício de 2008, esta edição traz as diretrizes que o plano prevê para as coordenações de Contrato e Licitação e de Gestão de Pessoas. As ações descritas no documento são elaboradas pela diretora Georgett Cavalcante, num processo de ampla discussão com a sua equipe de trabalho, e resultam no documento intitulado “Avaliação das Ações 2008”.

Ao longo deste ano, a coordenação de Contrato e Licitação deverá dar uma atenção especial para a aquisição de materiais e serviços mais vantajosas para a administração e o controle da execução dos contratos. Para isso deverá se deter na fiscalização do cumprimento de cláusulas de contratos, execução de compras, elaboração ou revisão e gerenciamento de processos.

Já a Coordenação de Gestão de Pessoas, visando a aprimorar o corpo funcional, estará trabalhando na elaboração do Plano de

Capacitação dos servidores e na definição do número de servidores necessário para suprir a demanda, na revisão e gerenciamento de processos, realizando atividades de Oficinas e Workshops. Para tanto, propõe a integração com instituições parceiras e elabora um novo programa de estágio.

O Plano de Capacitação dos servidores está sendo elaborado de acordo com uma visão mais direcionada às necessidades dos servidores e dos respectivos departamentos. Uma metodologia de captação de informações foi elaborada no sentido de que cada unidade manifeste quais são as necessidades de treinamento em suas respectivas áreas de atuação, dando prioridade a cada uma delas, embasando suas reivindicações com as devidas justificativas.

Cada unidade recebeu, no mês de maio, uma planilha de Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT), elaborada pela CGP, que foi preenchida pelos servidores, com as informações que nortearão as ações de capacitação da instituição.

## CODESUS da Sudam realiza reunião de planejamento

A coordenação-geral de promoção do desenvolvimento sustentável (CODESUS) está realizando uma série de reuniões de trabalho envolvendo o corpo técnico-administrativo e que tem como objetivo a elaboração de um Plano de Ação da Unidade.

Na nova organização administrativa da Sudam, a CODESUS está ligada à Diretoria de Planejamento e Articulação de Políticas e é composta de três coordenações: Coordenação de Meio Ambiente, Ciência, Tecnologia e Inovação - COMAM; Coordenação de Desenvolvimento Social - CDES e Coordenação de Infra-estrutura - COIE. As reuniões têm entre outros objetivos o de socializar, entre os servidores, informações relativas às ações executadas por cada coordenação, discutir formas de integração das ações e elaborar um Plano de Ação para a atuação da CODESUS.

Até o momento já foram discutidas as atribuições e competências das Coordenações nos âmbitos interno e externo da atuação da SUDAM, o que resultou num conjunto significativo de propostas de ação para o Desenvolvimento Sustentável da região Amazônica envolvendo temas como: programa de incentivo ao manejo sustentável



**Equipe técnica da Codesus formula Plano de Ação**

para recursos florestais madeireiros e não madeireiros; zoneamento ecológico-econômico, envolvendo municípios da Amazônia Legal; treinamentos e capacitações em diversos campos para gestores públicos estaduais e municipais, entidades da sociedade civil organizada e equipes locais; treinamentos e capacitações de técnicos da CODESUS nas áreas de atuação das suas

coordenações, tais como geoprocessamento e desenvolvimento local sustentável; gestão sustentável da ocupação e uso do espaço territorial amazônico, para fins agropecuário, florestal, agroflorestal, mineral, industrial, turístico e de conservação; apoio à realização de Planos Diretores dos Municípios; programas de usos dos recursos ambientais voltados a populações tradicionais entre outras.

## Servidores participam de campanha de vacinação



**Servidores são imunizados contra doenças**

Foi realizada no dia 17 de junho, no Espaço Cultural da Sudam, a 1ª Etapa da Campanha de Vacinação do ano de 2008 para prevenção de doenças e melhorias da qualidade de vida dos servidores da autarquia.

As vacinas foram divididas em dois turnos das 9h às 12h e das 14h às 17h. Os servidores da Sudam, estagiários e terceirizados tiveram prioridade podendo se vacinar contra Dupla Adulto - dT (tétano e difteria), Febre Amarela e Influenza (Gripe).

Foram disponibilizadas 50 doses de Dupla Adulto, 100 de Febre Amarela e 80 de Influenza, esta última foi dosada como prioridade para os servidores com mais de 60 anos.

As vacinas disponibilizadas aos servidores são importantes para prevenção e destinadas para diferentes faixas etárias. A dT, por exemplo, previne a Difteria e o Tétano e é destinada à população acima de sete anos. A Febre Amarela é destinada a partir dos nove meses de idade e reforçada a cada 10 anos. Já a Influenza previne contra a gripe e é destinada a pessoas com 60 anos ou mais.



### Serviço Médico garante prorrogação de contratos

A Sudam prorrogou o contrato de 24 médicos credenciados no Serviço de Assistência Médica da Sudam (SAMS). A Sudam também já está providenciando a contratação de novos profissionais. A estimativa é de que até agosto a equipe médica esteja reforçada com novos doutores, o que vai garantir a ampliação e a qualificação da saúde dos credenciados.

Parabéns!

Por falar em saúde, no dia 18 deste mês, o médico da Sudam, Dr. Reginaldo Ferreira, comemorou aniversário e foi parabenizado por todos os servidores da casa.

