

**ANEXO II\_- PLANILHAS DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**ORÇAMENTO ESTIMATIVO DOS CUSTOS DOS SERVIÇOS**

Tendo em vista as peculiaridades da contratação ora proposta, faz-se essencial os seguintes esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais **deverão ser observados pelas empresas licitantes** quando da elaboração de suas propostas de preços:

1. Para a elaboração das Planilhas de Custo e Formação de Preços dos serviços foi considerado o piso salarial estabelecido na **Convenção Coletiva De Trabalho 2020/2021 -PA000801/2019 firmado com o SINDESP/PA e o Sindicato Dos Vigilantes Do Para.**
2. Além das Planilhas de Custo e Formação de Preços para os postos de vigilância diurno e noturno, as licitantes deverão apresentar ainda a planilha de custo do supervisor de vigilância. Essas planilhas de custos deverão ser apresentadas com base em convenção coletiva de trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável às categorias envolvidas nas contratações e à qual a licitante esteja obrigada.
3. O custo do supervisor de vigilância será utilizado apenas como base para o cálculo do custo de rateio da chefia de campo a ser inserido nas planilhas de custos dos postos de vigilância noturno e diurno. O custo de rateio da chefia de campo será igual ao custo de um supervisor dividido por 40 vigilantes, conforme estabelecido item 6 do anexo VI-A da IN 05/2017.
4. Caso a **licitante** utilize instrumento coletivo distinto do adotado neste Edital, deverá indicar em sua proposta a convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva a que esteja obrigada.
5. O percentual do Seguro de Acidente de trabalho – SAT que foi utilizado para compor preço o estimado desta contratação foi o valor de 3%, ou seja, o valor máximo estabelecido no item 14 do anexo XII IN 05/2017 SEGES.
6. Os valores do: seguro de vida, aviso prévio indenizado e trabalho, custo do substituto nas ausências legais, custos indiretos, lucros, uniformes, Materiais e Equipamentos foram obtidos através de pesquisa de mercado conforme parâmetros dos Incisos I, II e IV do art. 2º da Instrução Normativa nº 5, de 27 de junho de 2014.
7. Para cada tipo de posto de vigilância, deverá ser apresentado pelos proponentes o respectivo preço mensal do posto, calculado conforme a planilha de custos e formação de preços anexa ao Edital, que deverá ser preenchida pelos licitantes conforme legislação vigente, atendendo a lei nº 13.467/2017 assim como o disposto em Convenção Coletiva de Trabalho ou Acordo Coletivo de Trabalho e NOTA TÉCNICA Nº 1417/2018/CGIMA/-DIVI/CGIMA/DI/SFC, anexa ao edital.
8. Não será incluído na composição da remuneração da planilha de custo a rubrica referente ao adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado, tendo em vista o disposto no parágrafo único do Art. 59-A, da Lei nº 13.467/2017.
9. Os custos com a rubrica Adicional Noturno levará em consideração apenas o período noturno das 22 horas às 5 horas, tendo em vista a extinção da prorrogação da jornada de trabalho noturno após as 5 horas prevista pela Súmula TST 60.
10. Caso a empresa for indenizar o valor do intervalo intrajornada não concedido ou concedido parcialmente ao profissional envolvido diretamente na prestação de serviços, o valor referente a essa rubrica deverá ser alocada no módulo referente aos custos de benefícios mensais e diários, tendo em vista tratar-se, a partir da nova redação conferida ao § 4º, Art. 71 da CLT, de verba de caráter indenizatório. Caso a empresa tenha custos para substituição do profissional diretamente envolvido na prestação de serviços, esse valor deverá ser alocado no submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada.
11. Nas prorrogações contratuais, os custos não renováveis, constantes no submódulo 2.1, módulo 3, e submódulo 4.1, já pagos ou amortizados no primeiro ano de contratação deverão ser eliminados como condição para renovação contratual, conforme item 9 do Anexo IX da IN 05/2017 SEGES/MPDG e detalhado no item 6.3 do Termo de Referência.
12. O desconto de vale transporte na escala 12 x 36 é de 3% sobre o salário Base, conforme art. 10 do Decreto nº 95.247/87, pois a parcela a ser suportada pelo beneficiário será descontada proporcionalmente à quantidade de Vale-Transporte concedida para o período a que se refere o salário, uma vez que o vigilante 12x36 recebe referente a 15 dias a proporcionalidade é de 50%.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUDAM		
PROCESSO: 59004.000208/2020-93		
PREGÃO ELETRÔNICO:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	21/05/2020
B	Município/UF:	Belém/PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	CCT 2020/2021- SINDIVIPA-SINDESP/PA - CBO 5173-30
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilância Armada - 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas.	Posto	5

1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço	Vigilância Armada - 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.401,07
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
6	Hora Normal	R\$ 8,28
7	Adicional Noturno 20%	R\$ 1,66
8	Hora Extra Diurna com 50%	R\$ 12,42
9	Hora Extra Noturna com 50%	R\$ 14,90
10	Feriado Pagamento em Dobro - Dia do Vigilante	R\$ 16,56

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor Médio
A	Salário-Base	R\$ 1.401,07
B	Adicional de Periculosidade = 30% x (Salário-Base)	R\$ 420,32
C	Dia do vigilante ( clausula 82 da CCT- remuneração em dobro) laborado das 7h às 19h = 12h diurnas x R\$ 16,56 = R\$198,72 /12meses do cntrato = R\$ 16,56/2	R\$ 8,28
Total da Remuneração		R\$ 1.829,67

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor Médio
A	13º (décimo terceiro) Salário	= (8,33% x Total da Remuneração)	8,33%	R\$ 152,41
B	Férias e Adicional de Férias	= (8,33% + 2,78%) x Total da Remuneração)	11,11%	R\$ 203,28
TOTAL			19,44%	R\$ 355,69

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor Médio
A	INSS	20,00%	R\$ 437,07
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 54,63
G	SAT	3,00%	R\$ 65,56
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 32,78
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 21,85
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,11
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,37
F	FGTS	8,00%	R\$ 174,83
TOTAL		36,80%	R\$ 804,21

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		Valor Médio
A	Auxílio Transporte (Clausula 20CCT )	= $(15 \times 2 \times 3,6) - (\text{Salário base} \times 50\% \times 6\%)$	R\$ 65,97
B	Auxílio Alimentação (Clausula 19 CCT)	= $(15 \times 26) - 1\% \times (15 \times 26)$	R\$ 386,10
C	Assistência médica e familiar		R\$ -
D	Auxílio Creche		R\$ -
E	Seguro de vida , invalidez e funeral		R\$ 11,40
Total da Benefícios mensais e diários			R\$ 463,47

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor Médio
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 355,69
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS	R\$ 804,21
2.3	BENEFICIOS MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 463,47
	TOTAL	R\$ 1.623,37

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor Médio
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 9,47
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,76
C	Multa do FGTS sobre do aviso prévio indenizado = $2\% \times \text{Remuneração}$	2,00%	R\$ 36,59
D	Aviso prévio trabalhado		R\$ 50,66
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 18,64
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 36,59
TOTAL			R\$ 152,72

Nota 1: Devido a extinção da contribuição Social de 10% sobre os depósitos de FGTS que foi extinta a parti de 01/01/2020, conforme art. 12 da Lei 13.932/2019, a soma dos percentuais dos itens "C" e "F" do Modulo 3 , que se referem à multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado , deve totalizar no máximo 4% sobre a remuneração, o que corresponde ao percentual que será recolhido na conta vinculada.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$	287,09
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	R\$	16,50
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	R\$	9,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$	16,13
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	R\$	2,40
F	Substituto na cobertura de ausências por Doença	R\$	5,80
TOTAL			R\$ 336,91

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	SUBMÓDULO 4.2 - Intrajornada		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação = R\$ 12,42 x 15	R\$	186,30
TOTAL			R\$ 186,30

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor Médio
4.1	AUSENCIAS LEGAIS	R\$	336,91
4.2	INTRAJORNADA	R\$	186,30
TOTAL			R\$ 523,21

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor Médio
A	Uniformes	R\$	74,51
B	Materiais		
C	Equipamentos	R\$	38,94
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ 113,45

Nota: Valores mensais por empregado.

6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Médio
A	Custos Indiretos	2%	R\$ 76,55
B	Lucro	2%	R\$ 70,47
C	Tributos		
C.1. Tributos Federais (especificar)			
a)	Cofins	3,00%	R\$ 148,92
b)	PIS	0,65%	R\$ 32,27
C.2. Tributos Estaduais (especificar)			
C.3. Tributos Municipais (especificar)			
a)	ISS	5%	R\$ 248,20
Total			R\$ 576,42

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.  
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
2			Valor Médio
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.829,67
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.623,37
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	152,72
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	523,21
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	113,45
subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 4.242,42
F	MÓDULO 6 -Tributo + Custos Indiretos + Lucro	R\$	576,42
G	Rateio Chefia de Campo = Custo do Supervisor diurno /40	R\$	159,01
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 4.964,10

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUDAM		
PROCESSO: 59004.000208/2020-93		
PREGÃO ELETRÔNICO:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	21/05/2020
B	Município/UF:	Belém/PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	CCT 2020/2021- SINDIVIPA-SINDESP/PA - CBO 5173-30
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Supervisor de Vigilância Armada - 12xr 36	Posto	1

1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço	Supervisor de Vigilância Armada - 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 x 36 horas.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.967,46
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
6	Hora Normal	R\$ 11,63
7	Adicional Noturno 20%	R\$ 2,33
8	Hora Extra Diurna com 50%	R\$ 17,44
9	Hora Extra Noturna com 50%	R\$ 20,93
10	Feriado Pagamento em Dobro - Dia do Vigilante	R\$ 23,25

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor Médio
A	Salário-Base	R\$ 1.967,46
B	Adicional de Periculosidade =30% x (Salário-Base)	R\$ 590,24
C	Dia do vigilante ( clausula 82 da CCT- remuneração em dobro) laborado das 7h às 19h = 12h diurnas x R\$ 23,2 /12meses do contrato/ 2	R\$ 11,63
Total da Remuneração		R\$ 2.569,32

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor Médio
A	13º (décimo terceiro) Salário	=(8,33% x Total da Remuneração)	8,33%	R\$ 214,02
B	Férias e Adicional de Férias	=(8,33% + 2,78%) x Total da Remuneração)	11,11%	R\$ 285,45
TOTAL			19,44%	R\$ 499,48

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor Médio
A	INSS	20,00%	R\$ 613,76
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 76,72
G	SAT	3,00%	R\$ 92,06
B	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 46,03
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 30,69
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 18,41
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,14
F	FGTS	8,00%	R\$ 245,50
TOTAL		36,80%	R\$ 1.129,32

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		Valor Médio
A	Auxílio Transporte (Clausula 20CCT )	= (15*2*3,6) - (Salario base*50%*6%)	R\$ 48,98
B	Auxílio Alimentação (Clausula 19 CCT)	= (15*26) - 1%*(15*26)	R\$ 386,10
C	Assistência médica e familiar		R\$ -
D	Auxílio Creche		R\$ -
E	Seguro de vida , invalidez e funeral		R\$ 11,40
Total da Benefícios mensais e diários			R\$ 446,48

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor Médio
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		R\$ 499,48
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS		R\$ 1.129,32
2.3	BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 446,48
	TOTAL		R\$ 2.075,27

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor Médio
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 13,30
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 1,06
C	Multa do FGTS sobre do aviso prévio indenizado = 2% x Remuneração	2,00%	R\$ 51,39
D	Aviso prévio trabalhado		R\$ 71,14
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 26,18
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 51,39
TOTAL			R\$ 214,46

Nota 1: Devido a extinção da contribuição Social de 10% sobre os depósitos de FGTS que foi extinta a parti de 01/01/2020, conforme art. 12 da Lei 13.932/2019, a soma dos percentuais dos itens "C" e "F" do Modulo 3 , que se referem à multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado , deve totalizar no máximo 4% sobre a remuneração, o que corresponde ao percentual que será recolhido na conta vinculada.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Férias		R\$ 325,63
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$ 18,71
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$ 10,20
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$ 18,29
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ 2,72
F	Substituto na cobertura de ausências por Doença		R\$ 6,58
TOTAL			R\$ 382,14

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	SUBMÓDULO 4.2 - Intrajornada		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação = R\$ 17,44 x 15		R\$ 261,00
TOTAL			R\$ 261,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor Médio
4.1	AUSENCIAS LEGAIS		R\$ 382,14
4.2	INTRAJORNADA		R\$ 261,00
TOTAL			R\$ 643,14

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor Médio
A	Uniformes		R\$ 74,51
B	Materiais		
C	Equipamentos		R\$ 38,94
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ 113,45

Nota: Valores mensais por empregado.

6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Médio
A	Custos Indiretos	2%	R\$ 101,33
B	Lucro	2%	R\$ 93,28
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	a) Cofins	3,00%	R\$ 190,81
	b) PIS	0,65%	R\$ 41,34
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
	a) ISS	5%	R\$ 318,02
Total			R\$ 744,79

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.  
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
2			Valor Médio
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.569,32
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.075,27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 214,46
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 643,14
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 113,45
subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 5.615,64
F	MÓDULO 6 -Tributo + Custos Indiretos + Lucro		R\$ 744,79
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 6.360,43

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUDAM			
PROCESSO: 59004.000208/2020-93			
PREGÃO ELETRÔNICO:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	21/05/2020	
B	Município/UF:	Belém/PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	CCT 2020/2021- SINDIVIPA-SINDESP/PA - CBO 5173-30	
D	Número de meses de execução contratual:	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilância Armada - 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas.		Posto	4
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de Serviço	Vigilância Armada - 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 x 36 horas.	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5173-30	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.401,07
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020	
6	Hora Normal	R\$	8,28
7	Adicional Noturno 20%	R\$	1,66
8	Hora Extra Diurna com 50%	R\$	12,42
9	Hora Extra Noturna com 50%	R\$	14,90
10	Feriado Pagamento em Dobro - Dia do Vigilante	R\$	16,56
11			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor Médio
A	Salário-Base	R\$	1.401,07
B	Adicional de Periculosidade =30% x (Salário-Base)	R\$	420,32
C	Adicional Noturno (clausula 14ª da CCT2020)	R\$	199,20
D	Hora Noturna Reduzida (Cláusula 13ª da CCT 2020)- 8 horas por noite	R\$	223,50
E	Dia do vigilante ( clausula 82 da CCT- remuneração em dobro) 13,47h x R\$ 16,56 = R\$223,06 /12meses do cntrato = R\$ 16,56/2	R\$	9,29
	Total da Remuneração	R\$	2.253,39

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor Médio
A	13ª (décimoterceiro) Salário = (8,33% x Total da Remuneração)	8,33%	R\$ 187,71
B	Férias e Adicional de Férias = (8,33% + 2,78%) x Total da Remuneração)	11,11%	R\$ 250,35
TOTAL		19,44%	R\$ 438,06

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.



Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor Médio
A	INSS	20,00%	R\$ 538,29
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 67,29
G	SAT	3,00%	R\$ 80,74
B	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 40,37
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,91
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,15
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,38
F	FGTS	8,00%	R\$ 215,32
TOTAL		36,80%	R\$ 990,45

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		Valor Médio
A	Auxílio Transporte (Clausula 20 CCT )	= (15*2*3,6)-(Salario base*50%*6%)	R\$ 65,97
B	Auxílio Alimentação (Clausula 19 CCT)	= (15*26)-1%*(15*26)	R\$ 386,10
C	Assistência médica e familiar		R\$ -
D	Auxílio Creche		R\$ -
E	Seguro de vida , invalidez e funeral		R\$ 11,40
Total da Benefícios mensais e diários			R\$ 463,47

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor Médio
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 438,06
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS	R\$ 990,45
2.3	BENEFICIOS MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 463,47
TOTAL		R\$ 1.891,98

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor Médio
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 11,84
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,95
C	Multa do FGTS sobre do aviso prévio indenizado = 2% x Remuneração	2,00%	R\$ 45,07
D	Aviso prévio trabalhado		R\$ 63,08
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 23,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 45,07
TOTAL			R\$ 189,22

Nota 1: Devido a extinção da contribuição Social de 10% sobre os depósitos de FGTS que foi extinta a parti de 01/01/2020, conforme art. 12 da Lei 13.932/2019, a soma dos percentuais dos itens "C" e "F" do Modulo 3 , que se referem à multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado , deve totalizar no máximo 4% sobre a remuneração, o que corresponde ao percentual que será recolhido na conta vinculada.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
---	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Férias		R\$ 357,94
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$ 20,93
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$ 11,42
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$ 20,39
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ 3,03
F	Substituto na cobertura de ausências por Doença		R\$ 7,37
TOTAL			R\$ 421,07

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	SUBMÓDULO 4.2 - Intraornada		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação = R\$ 14,90 x 15		R\$ 223,50
TOTAL			R\$ 223,50

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor Médio
4.1	AUSENCIAS LEGAIS		R\$ 421,07
4.2	INTRAORNADA		R\$ 223,50
TOTAL			R\$ 644,57

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor Médio
A	Uniformes		R\$ 74,51
B	Materiais		
C	Equipamentos		R\$ 38,94
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ 113,45

Nota: Valores mensais por empregado.

6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Médio
A	Custos Indiretos	3%	R\$ 133,02
B	Lucro	2%	R\$ 112,70
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	a) Cofins	3,00%	R\$ 175,31
	b) PIS	0,65%	R\$ 37,98
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
	a) ISS	5%	R\$ 292,19
Total			R\$ 751,20

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
2			Valor Médio
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.253,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.891,98
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 189,22
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 644,57
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 113,45
subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 5.092,60
F	MÓDULO 6 -Tributo + Custos Indiretos + Lucro		R\$ 751,20
G	Rateio Chefia de Campo = Custo do Supervisor Noturno /40		R\$ 197,98
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 5.843,80

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUDAM			
PROCESSO: 59004.000208/2020-93			
PREGÃO ELETRÔNICO:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	21/05/2020	
B	Município/UF:	Belém/PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	CCT 2020/2021- SINDIVIPA-SINDESP/PA - CBO 5173-30	
D	Número de meses de execução contratual:	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Supervisor de Vigilância Armada - 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas.		Posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de Serviço	Supervisor de Vigilância Armada - 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 x 36 horas.	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5173-30	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.967,46
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020	
6	Hora Normal	R\$	11,63
7	Adicional Noturno 20%	R\$	2,33
8	Hora Extra Diurna com 50%	R\$	17,44
9	Hora Extra Noturna com 50%	R\$	20,93
10	Feriado Pagamento em Dobro - Dia do Vigilante	R\$	23,25
11			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor Médio
A	Salário-Base	R\$	1.967,46
B	Adicional de Periculosidade =30% x (Salário-Base)	R\$	590,24
C	Adicional Noturno (clausula 14ª da CCT2020)	R\$	279,60
D	Hora Noturna Reduzida (Cláusula 13ª da CCT 2020)- 8 horas por noite	R\$	313,95
E	Dia do vigilante ( clausula 82 da CCT- remuneração em dobro) 13,47h x R\$ 23,25/12meses do contrato/2	R\$	13,05
Total da Remuneração		R\$	3.164,30

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor Médio
A	13º (décimoterceiro) Salário      =(8,33% x Total da Remuneração)	8,33%	R\$ 263,59
B	Férias e Adicional de Férias      =(8,33% + 2,78%) x Total da Remuneração)	11,11%	R\$ 351,55
TOTAL		19,44%	R\$ 615,14

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor Médio
A	INSS	20,00%	R\$ 755,89
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 94,49
G	SAT	3,00%	R\$ 113,38
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 56,69
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 37,79
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,68
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,56
F	FGTS	8,00%	R\$ 302,35
TOTAL		36,80%	R\$ 1.390,83

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		Valor Médio
A	Auxílio Transporte (Clausula 20 CCT )	$=(15*2*3,6)-(Salario\ base*50\%*6\%)$	R\$ 48,98
B	Auxilio Alimentação (Clausula 19 CCT)	$= (15*26)-1\%*(15*26)$	R\$ 386,10
C	Assistência médica e familiar		R\$ -
D	Auxilio Creche		R\$ -
E	Seguro de vida , invalidez e funeral		R\$ 11,40
Total da Benefícios mensais e diários			R\$ 446,48

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor Médio	
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$	615,14
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS	R\$	1.390,83
2.3	BENEFICIOS MENSALIS E DIÁRIOS	R\$	446,48
	TOTAL	R\$	2.452,45

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor Médio
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 16,62
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 1,33
C	Multa do FGTS sobre do aviso prévio indenizado = 2% x Remuneração	2,00%	R\$ 63,29
D	Aviso prévio trabalhado		R\$ 88,58
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,80%	R\$ 32,60
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 63,29
	TOTAL		R\$ 265,71

Nota 1: Devido a extinção da contribuição Social de 10% sobre os depósitos de FGTS que foi extinta a parti de 01/01/2020, conforme art. 12 da Lei 13.932/2019, a soma dos percentuais dos itens "C" e "F" do Modulo 3 , que se referem à multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado , deve totalizar no máximo 4% sobre a remuneração, o que corresponde ao percentual que será recolhido na conta vinculada.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
---

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$	502,63
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	R\$	29,38
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	R\$	16,04
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$	28,63
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	R\$	4,25
F	Substituto na cobertura de ausências por Doença	R\$	10,35
TOTAL			R\$ 591,28

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	SUBMÓDULO 4.2 - Intrajornada		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação = R\$ 20,93 x 15	R\$	313,95
TOTAL			R\$ 313,95

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor Médio
4.1	AUSENCIAS LEGAIS	R\$	591,28
4.2	INTRAJORNADA	R\$	313,95
TOTAL			R\$ 905,23

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor Médio
A	Uniformes	R\$	74,51
B	Materiais		
C	Equipamentos	R\$	38,94
D	Outros (especificar)		
Total			R\$ 113,45

Nota: Valores mensais por empregado.

6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Médio
A	Custos Indiretos	3%	R\$ 180,25
B	Lucro	2%	R\$ 152,72
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	a) Cofins	3,00%	R\$ 237,57
	b) PIS	0,65%	R\$ 51,47
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
	a) ISS	5%	R\$ 395,96
Total			R\$ 1.017,98

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.  
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
2			Valor Médio
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.164,30
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.452,45
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	265,71
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	905,23
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	113,45
subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 6.901,14
F	MÓDULO 6 -Tributo + Custos Indiretos + Lucro	R\$	1.017,98
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 7.919,11

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de Serviço		Valor Proposto por Empregado	Qtde. de Empregados por Posto	Valor Proposto por Posto	Qtde. de Postos	Valor Total do Serviço
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
I	Vigilância Armada - 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas.	R\$ 4.964,10	2	9.928,19	5	49.640,97
II	Vigilância Armada - 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas.	R\$ 5.843,80	2	11.687,61	4	46.750,43
Valor Mensal dos Serviços (I + II )						96.391,39

VALOR GLOBAL DOS SERVIÇOS		
	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor por posto Diurno	R\$ 9.928,19
B	Valor por posto Noturno	R\$ 11.687,61
B	Valor mensal do serviço ( 5 postos Diurnos + 4 posos noturnos)	R\$ 96.391,39
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 1.156.696,74